



# ACRA's Newsletter

## August, 2017

## ACRA's Board Profile



Name : Ung Seangrithy  
ACRA's Position : President  
Company's Position : President of UNG RITHY GROUP CO., LTD



Name : Nhek Sothear  
ACRA's Position : Vice-President  
Company's Position : President of SKMM INVESTMENT GROUP CO., LTD



Name : Ken Sorphornrith  
ACRA's Position : General Secretary  
Company's Position : Vice-President of SOK CHAMNOL CO., LTD



Name : Lim Vouchna  
ACRA's Position : General Treasurer  
Company's Position : President of C D M TRADING MANPOWER CO., LTD



Name : Seng Settychey  
ACRA's Position : Auditor  
Company's Position : President of AP TSE &C CAMBODIA RESOURCE CO.,LTD

## ACRA's Secretariat Profile



Name : Pin Vireak  
Position : Executive Director



Name : Danh Engkakada  
Position : Advisor



Name : Sen Pisethdanyta  
Position : Advisor



Name : Sin Kaomeng  
Position : Legal Support/Admin

**ប្រធានបទ៖ ដំណើរទស្សនៈកិច្ចសិក្សាក្នុងប្រទេសវៀតណាម ស្តីពី គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យ និងអនុលោមច្បាប់នៃប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា (CCMC) និង សមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា (ACRA)**

ថ្ងៃទី ៨-១២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧ នៅទីក្រុងHanoi ប្រទេសវៀតណាម

លោក **ពិន វិរៈ** នាយកប្រតិបត្តិនៃសមាគមអាក្រា និងលោក **ដាញ់ អេងកក្កដា** ទីប្រឹក្សាសមាគមអាក្រា បានអញ្ជើញចូលរួមក្នុង ដំណើរទស្សនៈកិច្ចសិក្សាក្នុងទីក្រុងហាន់ណូយ ប្រទេសវៀតណាម ស្តីពី គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យ និងអនុលោមច្បាប់នៃប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា (CCMC) និង សមាគមទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា (ACRA)។ ក្នុងអំឡុងពេលទស្សនៈកិច្ចសិក្សានេះ លោកនាយកប្រតិបត្តិ និងលោកទីប្រឹក្សា បានចូលរួមសិក្សាដូចខាងក្រោម៖



- ១. ចូលរួមសិក្ខាសាលាជាមួយសមាគម VAMAS លើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃនៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសទាំងឡាយ
- ២. ទស្សនៈកិច្ចមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល នៃទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសTIC (ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសលំដាប់ផ្តាយ៥) ដើម្បីសិក្សាពីការអនុវត្តលើការផ្តល់វិជ្ជាជីវៈ និងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកភាសា ក៏ដូចជាការគ្រប់គ្រងពលករដែលកំពុងធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន
- ៣. ទស្សនៈកិច្ចមជ្ឈមណ្ឌលធនធាននៃពលករចំណាកស្រុក ដែលត្រួតពិនិត្យដោយមជ្ឈមណ្ឌលសេវាកម្មការងារ និងពិពណ៌នាការងារ នៅក្នុងទីក្រុង Bac Ninh
- ៤. ទស្សនៈកិច្ចទីភ្នាក់ងារ Techsimex (ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសលំដាប់ផ្តាយ៥) ដើម្បីសិក្សាពីការអនុវត្តល្អៗ លើការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកការងារសម្រាប់ពលករ ចំណាកស្រុកដែលទៅធ្វើការងារនៅ ប្រទេសTaiwan ដូចជាអ្នកថែទាំ និងផ្គត់ផ្គង់ការត្រឡប់មកវិញនៃពលករចំណាកស្រុក
- ៥. ទស្សនៈកិច្ចមជ្ឈមណ្ឌលធនធាននៃពលករចំណាកស្រុក ដែលត្រួតពិនិត្យដោយ អគ្គនាយកដ្ឋានការងារបរទេស នៃក្រសួងការងារ ,ក្រសួងសង្គមកិច្ច និងផ្គត់ផ្គង់ដោយអង្គការ IOM ។



# ប្រធានបទ៖ ការផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី “កិច្ចសន្យាការងារ” ដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ឯកជនក្រៅសមាជិកនៃសមាគម

ថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧ នៅសាលប្រជុំនៃសមាគមអាក្រា

សមាគមអាក្រា (ACRA) បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលមួយ ស្តីពី “កិច្ចសន្យាការងារ” ដល់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស



ឯកជនដែលមិនមែនជាសមាជិកនៃសមាគម ដោយមានលោក **ដាញ់ អេងកក្កដា** ជាទីប្រឹក្សាសមាគមអាក្រា និងជាគ្រូបង្ហាញ។ ជាកិច្ចចាប់ផ្តើមលោក **ពិន វិរៈ** នាយកប្រតិបត្តិនៃសមាគមអាក្រា បានធ្វើបទបង្ហាញស្តីពី សាវតា ,តួនាទី និងសកម្មភាពសមាគមអាក្រាកន្លងមក ដល់អ្នកចូលរួមទាំងអស់ ដើម្បីឲ្យសិក្ខាកាមដែលពុំដែលស្គាល់ពីសមាគមអាក្រាកន្លងមក បានយល់ដឹង និងស្គាល់ពីអាក្រាកាន់តែច្បាស់។

ក្នុងនោះផងដែរ លោកទីប្រឹក្សា បានធ្វើការពន្យល់យ៉ាងរក្សាភ័យ ពីអត្ថន័យនៃកិច្ចសន្យាការងារ និងកិច្ចសន្យាការងារមានថេរវេលាកំណត់ រួមជាមួយនឹងការសងសំណងនៅពេលដែលនិយោជិត ឬនិយោជកបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារដោយមានមូលហេតុ និងគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពី“ការងារ”។ ដើម្បីឲ្យសិក្ខាកាមយល់កាន់តែច្បាស់ លោកគ្រូបង្ហាញ ក៏បានផ្តល់ជាឧទាហរណ៍ជាក់ស្តែងជាច្រើន និងលំហាត់សំរាប់សិក្ខាកាមផងដែរ។



**ប្រធានបទ៖ កិច្ចប្រជុំពិភាក្សា និងពន្យល់ណែនាំអំពីសារាចរ ស្តីពីបទដ្ឋានអប្បបរមាសម្រាប់ការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងកម្មសិក្សាការីខ្មែរទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន**

ថ្ងៃទី២៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧ នៅសាលប្រជុំC នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



លេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងសមាជិកនៃសមាគមអាក្រា បានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំពិភាក្សា និងពន្យល់ណែនាំអំពីសារាចរ ស្តីពីបទដ្ឋានអប្បបរមាសម្រាប់ការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និងគ្រប់គ្រងកម្មសិក្សាការីខ្មែរទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន ក្រោមអធិបតីរបស់**ឯកឧត្តម សេង សត្វា** អគ្គនាយកនៃនាយកដ្ឋានការងារ រួមជាមួយនឹងប្រធាន អនុប្រធានការិយាល័យហត្ថពលកម្ម និងមុខរបរ។ ទន្ទឹមនឹងនោះផងដែរ **ឯកឧត្តម អគ្គនាយក** បានមានប្រសាសន៍រៀបរាប់ទាក់ទងនឹងច្បាប់ថ្មីដែលនឹងដាក់ឱ្យអនុវត្តនាពេលខាងមុខថា ច្បាប់ថ្មីដែលរៀបចំដោយ អង្គការ OTIT ទោះបីមើលទៅមានការលំបាកសំរាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ប៉ុន្តែបើមានការអនុវត្ត និងគោរពតាម គ្រប់ចំណុចនោះ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជននឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អំពីច្បាប់នោះដូចជា ការមិនកំណត់អំពីចំនួន កូតាបញ្ជូន ជាដើម។ល។ ម៉្យាងវិញទៀត **ឯកឧត្តម អគ្គនាយក** ក៏បានធ្វើការណែនាំនៅចំនុចសំខាន់ៗមួយចំនួនដល់ទី ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន ត្រូវតែគោរពតាមដូចខាងក្រោម៖

-ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនទាំងអស់ត្រូវតែគោរពតាមសារាចររបស់ក្រសួងការងារ ដែលត្រូវបញ្ជាក់ឱ្យច្បាស់ ពីអាស័យដ្ឋានរបស់ខ្លួន (ត្រូវរាយការណ៍មកក្រសួង បើមានការផ្លាស់ប្តូរ), ជាពិសេសត្រូវចាំបាច់ត្រូវមាន “បែបបទ សហគ្រាស” ដែលអនុវត្តតាមការរៀបចំរបស់នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងនាយកដ្ឋានអធិការការងារ ហើយត្រូវដាក់តារាង តម្លៃឱ្យច្បាស់ៗ ,ចលនាបុគ្គលិក និងរចនាសម្ព័ន្ធក្នុងក្រុមហ៊ុនឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ។ ចំពោះចំនុចនេះ **ឯកឧត្តម អគ្គនាយក** បានបញ្ជាក់ម្តងហើយម្តងទៀតថា ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធនេះ នឹងបង្កភាពងាយស្រួលដល់មន្ត្រីអធិការកិច្ច ក៏ដូចជាការ ផ្ទេរសិទ្ធិតំណាងទៀតឱ្យនរណាម្នាក់ ដូចមានចែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនោះ ។

-ចំពោះកាតភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករតាមបណ្តា-រាជធានីខេត្តនានា នឹងត្រូវកំណត់ចំពោះខេត្តមួយជាក់លាក់ ដោយភ្នាក់ងារនោះមិនអាចទៅជ្រើសរើសពលករទូទាំងប្រទេសឡើយ។

-ក្រុមហ៊ុន និងមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវមានឈ្មោះដូចគ្នា ចំណែកឯកិច្ចប័ត្រក៏ត្រូវដូចគ្នាដែរ ។

-ចំពោះទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនណាដែលបានសហការជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលផ្សេង ត្រូវរាយការណ៍មកក្រសួងជាបន្ទាន់។

-ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមានមេធាវីផ្ទាល់ខ្លួន ដូច្នោះចំពោះក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសពលករណាដែលបានប្រព្រឹត្តអំពើបំពានណាមួយដោយខុសច្បាប់ នោះក្រសួងការងារនឹងចាត់វិធានតាមផ្លូវច្បាប់

-ការយកលុយពីកម្មសិក្សាការី ត្រូវតែកំណត់ឲ្យបានច្បាស់ៗពីការចំណាយទៅលើអ្វីខ្លះ និងហាមដាច់ខាតចំពោះការយកលុយពីកម្មសិក្សាការីមុនសំភាស៍ជាប់ ឬធ្លាក់

-សូមឲ្យទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនទាំងអស់ចូលជាសមាជិកនៃសមាគមណាមួយ

-ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនឹងចេញវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ពីប្រទេសនីមួយៗ ដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនបញ្ជូនពលករទៅ ។ ចំពោះការចេញវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់នេះ លុះត្រាតែទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនបានដាក់លិខិតស្នើមកក្រសួងការងារ ។

**ប្រធានបទ៖ វេទិកាអាស៊ាន ស្តីពី ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារលើកទី១០ “ការឆ្ពោះទៅសម្រេចបាននូវការងារសមរម្យសម្រាប់ពលករការងារផ្ទះនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន”**

ថ្ងៃទី២៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧ នៅសណ្ឋាគារ អង្គរប៉ារ៉ាដី ខេត្តសៀមរាប



លោក **ពិន វិរៈ** នាយកប្រតិបត្តិសមាគមអាក្រា និងលោក **ដាញ់ អេកកុដា** ទីប្រឹក្សាសមាគមអាក្រា បានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាត្រីភាគីត្រៀមថ្នាក់ជាតិដើម្បីរៀបចំឯកសារសម្រាប់ចូលរួមប្រជុំវេទិកាអាស៊ានលើកទី១០ ស្តីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ថ្ងៃទី២៥-២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧ នៅទីក្រុង ម៉ានីល ប្រទេសហ្វីលីពីន។ ចំពោះសិក្ខាសាលាខាងលើនេះ គឺផ្ដោតសំខាន់ទៅលើវេទិកាអាស៊ានស្តីពីទេសន្តរប្រវេសន៍ លើកទី១០ លើប្រធានបទ “ការឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវការងារសមរម្យសម្រាប់កម្មករការងារផ្ទះនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន” ។ ក្នុងសិក្ខាសាលាត្រីភាគីនេះ លោក **ពិន វិរៈ** បានចូលរួមផ្តល់បទបង្ហាញចំនួន ០២ គឺ១ ស្តីពី ការពិនិត្យឡើងវិញនៃសកម្មភាពដែលបានធ្វើក្នុងការអនុវត្តអនុសាសន៍នៃវេទិកាលើកទី៩ ស្តីពី “គុណភាពនៃជីវភាពពលករទេសន្តរប្រវេសន៍អាស៊ានកាន់តែប្រសើរតាមរយៈការពង្រឹង និងគាំពារសង្គម “និងបង្ហាញទី០២ ស្តីពី “ការពិនិត្យអំពីបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងវេទិកាអាស៊ាន ស្តីពី ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារលើកទី១០ លើប្រធានបទ “ការឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវការងារសមរម្យសម្រាប់កម្មករការងារផ្ទះក្នុងតំបន់អាស៊ាន” នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងគោលបំណងដូចជា៖

- ប្រមូល និងចែករំលែកព័ត៌មានស្តីពីវិវឌ្ឍនភាពថ្មីៗ និងការអនុវត្តអនុសាសន៍ដែលបានផ្តល់ដោយវេទិកាអាស៊ានលើកទី៩ ស្តីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន៍។
- ពិភាក្សាលើប្រធានបទចំបងនៃវេទិកាអាស៊ានលើកទី១០ ស្តីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងប្រធានបទបន្ទាប់បន្សំ ព្រមទាំងរៀបចំ និងអនុវត្តអនុសាសន៍ដែលបានផ្តល់ដោយសិក្ខាសាលាត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិ និងដៃគូពាក់ព័ន្ធ។
- រៀបចំរបាយការណ៍សម្រាប់កម្ពុជាចូលរួមវេទិកាអាស៊ានលើកទី១០ ស្តីពីពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ។





**សមាជិកនៃសមាគមអាគ្រា:**



1. ក្រុមហ៊ុន រ៉ិច រិទ្ធិ ក្រុម ខុអិល លីមីតធីត

UNG RITHY GROUP CO., LTD



2. ក្រុមហ៊ុន អេភី ចីអេសអិច អែល ស៊ី ខេមបូឌា រ៉េសឺរ៉េស កូ., លីតធីត

AP TSE & C CAMBODIA RESOURCES CO., LTD



3. ក្រុមហ៊ុន ស៊ី ឌី អិម ក្រេឌីង មេនឡែវធីត

C D M TRADING MANPOWER CO., LTD



4. ក្រុមហ៊ុន អេស ខេ អិម អិម អ៊ិនវេស មេន ក្រុម អិម អ៊ិនវេស មេន ក្រុម កូ., លីតធីត

SKMM INVESTMENT GROUP CO., LTD



5. ក្រុមហ៊ុន សុខ ចំណូល ខុអិល លីមីតធីត

SOK CHAMNOL CO., LTD



6. ក្រុមហ៊ុន យូអេល ឆៅវ៉ា

HUMAN POWER CO., LTD



7. ក្រុមហ៊ុន ខេមបូឌា លេប័រ ស៊ីបស្លាយ

CAMBODIAN LABOR SUPPLY



8. ក្រុមហ៊ុន ម៉ិយន ស៊ីវិស៊ីស ខុអិល លីមីតធីត

MEY YORN SERVICES CO., LTD



9. ក្រុមហ៊ុន យ៉ាស អេស៊ី (ខេមបូឌា)

JOB ASIA (CAMBODIA) CO., LTD



10. ក្រុមហ៊ុន ម៉ាស្ត័រ ខេម យូ មេន រីសសស

MASTER CAM HUMAN RESOURCE CO., LTD



11. ក្រុមហ៊ុន វី ស៊ី មេនឡែវធីត

V C MANPOWER CO., LTD



12. ក្រុមហ៊ុន សុខ លាត មេត្រី ខុអិល លីមីតធីត

SOK LEAB METREY CO., LTD



13. ក្រុមហ៊ុន អិល អេ អេស មេន ឆៅវ៉ា ខុអិល លីមីតធីត

N.A.S MANPOWER CO., LTD



14. ក្រុមហ៊ុន ឈុនហុង មេនឡែវ ធីត

CHHUN HONG MANPOWER PTE., LTD



15. ក្រុមហ៊ុន ប៊ុរុ ខេមបូឌា ខុអិល លីមីតធីត

BURUH CAMBODIAN CO., LTD



16. ក្រុមហ៊ុន យូនីកូន មេនឡែវ ធីត

UNICORN MANPOWER CO., LTD



17. ក្រុមហ៊ុន ស៊ីប្រូ ខុអិល លីមីតធីត

C-PRO Co.,LTD



18. ក្រុមហ៊ុន សេនទ្វី (ខេមបូឌា) មេនឡែវ ធីត

CENTURY (CAMBODIA) MANPOWER CO., LTD

